

## Centre de bilan de compétences et de conseil en ressources humaines

L'équipe pluridisciplinaire du CBRH réalise :

- ▶ Des bilans de compétences
- ▶ Des bilans d'orientation professionnelle
- ▶ L'accompagnement au projet et à l'emploi
- ▶ L'assistance au recrutement
- ▶ L'assistance à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- ▶ L'assistance à la gestion du plan de formation
- ▶ L'accompagnement en gestion des ressources humaines
- ▶ Le conseil en validation des acquis de l'expérience



### PRÉ-REQUIS

- ▶ Demandeurs d'emploi
- ▶ Salariés toutes branches et tous profils



### FINANCEMENT

- ▶ Pour le salariés : OPCO ou CPF
- ▶ Pour les demandeurs d'emploi : Pôle Emploi



### DURÉE/HORAIRES

- ▶ Entrées et sorties permanentes
- ▶ Du lundi au vendredi de 8h30 à 19h00



### LIEU DE FORMATION

- ▶ Rivesaltes
- ▶ Prades
- ▶ Le Boulou

## Le bilan de compétences

● Vous souhaitez enrichir votre métier, votre qualification et vos compétences, face à l'évolution du travail et des organisations. Vous recherchez à vous remobiliser, vous redynamiser, considérer votre situation au regard de vos aspirations professionnelles actuelles et engager une réflexion à moyen terme concernant votre trajectoire professionnelle. Vous ressentez des difficultés d'adaptation au poste que vous occupez, à son environnement. Vous souhaitez envisager un changement d'emploi ou d'entreprise et recherchez un appui méthodologique dans cette démarche. Vous avez un projet de formation ou de mobilité mais vous avez des difficultés à l'argumenter, à le faire valoir, vous doutez de vos capacités à réussir cette formation et cherchez à réduire les risques d'échec ou les mauvais choix.

## Méthodologie

- Des entretiens individuels : recueil d'information et analyse des situations individuelles, investigation et identification conjointe des compétences, des aspirations, des projets durant les différentes phases du bilan.
- Une portefeuille de compétences : en référence à la pratique québécoise du «port folio», celui-ci intègre et formalise tout au long du bilan, le capital de compétences et l'analyse de la trajectoire.

## Evaluations

- Simulations, test questionnaires ciblés sur les sources de motivation, les comportements sociaux et professionnels, les aptitudes générales et les compétences spécifiques.

## Document de synthèse

- Il concrétise et met en forme les éléments du bilan
- Il constitue, le cas échéant, un support de communication ou de médiation dans l'expression des projets d'évolution, de conversion ou de formation.

## Nos atouts

- Une équipe pédagogique en relation étroite avec le territoire et le monde professionnel. Un accompagnement personnalisé (financement) et un parcours individualisé. Etablissement disposant d'un label qualité et reconnu par les OPCO.



### CFPPA Pyrénées Roussillon

1 avenue des Pyrénées - 66600 Rivesaltes - Tél. 04 68 64 01 48  
cfppa.rivesaltes@educagri.fr - [agricampus66.fr](http://agricampus66.fr)

### CONTACT



### Mme Anne-Marie RIVES

Référente handicap CFPPA  
Tél. 04 68 64 01 48

